

SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
**THANH TRA SỞ**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 367 /KL-TTS

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 8 năm 2023

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Về việc thanh tra việc sử dụng lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam tại Trường Đại học Văn Lang

Thực hiện Quyết định thanh tra số 523/QĐ-TTS ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chánh Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh về thanh tra việc thực hiện pháp luật về sử dụng lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Ngày 27 tháng 7 năm 2023 và ngày 28 tháng 7 năm 2023, Thanh tra Sở đã tiến hành thanh tra tại Trường Đại học Văn Lang (sau đây gọi tắt Trường), địa chỉ: 69/68 Đặng Thùy Trâm, Phường 13, quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh (Cơ sở 3), địa chỉ trụ sở chính: Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, phường Cô Giang, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 07 tháng 8 năm 2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kết luận thanh tra như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên đơn vị: Trường Đại học Văn Lang
- Người đại diện theo pháp luật: bà Trần Thị Mỹ Diệu
- Địa chỉ trụ sở chính: Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, phường Cô Giang, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh;

Cơ sở 2: Số 233A Phan Văn Trị, Phường 11, quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh;

Cơ sở 3: 69/68 Đặng Thùy Trâm, Phường 13, quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh.

- Điện thoại: 028 38369716 Email: hrm.cb@vlu.edu.vn

- Số tài khoản: 1602201001804 mở tại Ngân hàng Agribank, Chi nhánh 3; 71000555888 Ngân hàng Vietcombank, Phòng giao dịch Gia Định; 60038555888 Ngân hàng Sacombank trung tâm; 700018555888 Ngân hàng Shinhan Việt Nam.

- Mã số thuế: 0304021964.

- Loại hình trường: Trường Đại học tư thục.



- Trường Đại học Văn Lang được thành lập theo:

Quyết định số 71/TTg ngày 27 tháng 01 năm 1995 của Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học dân lập Văn Lang; Quyết định số 1755/QĐ-TTg ngày 14 tháng 10 năm 2015 về việc chuyển đổi loại hình của Trường Đại học Văn Lang (chuyển đổi loại hình từ dân lập sang tư thục).

## II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

### 1. Việc giao kết hợp đồng lao động là người nước ngoài, chấm dứt hợp đồng lao động là người nước ngoài

Tổng số lao động là người nước ngoài căn cứ trên Bảng lương tháng 06 năm 2023 của Trường Đại học Văn Lang là 16 người (trong đó: nữ là 04 người).

- Số lao động là người nước ngoài đã ký hợp đồng là 16 người, trong đó: có 08 hợp đồng lao động và 08 hợp đồng nghiên cứu.

- Loại hợp đồng lao động:

+ Hợp đồng lao động xác định thời hạn 24 tháng: 08 người

+ Hợp đồng nghiên cứu: 08 người

- Trong thời kỳ thanh tra, số lao động người nước ngoài chấm dứt hợp đồng lao động 04 người, lý do: người lao động làm đơn xin nghỉ việc. Không có lao động đủ điều kiện được hưởng chế độ trợ cấp thôi việc.

- Trường định kỳ báo cáo tình hình sử dụng lao động, tăng giảm lao động: có báo cáo định kỳ 6 tháng đầu năm 2022, năm 2022 và 06 tháng đầu năm 2023, hình thức gửi: gửi thư qua đường bưu điện đến Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố.

- Trường có thực hiện lập sổ quản lý lao động bằng file mềm trên máy vi tính.

### 2. Lao động người nước ngoài

Trong thời kỳ thanh tra, ông Elmer Ferrer Cierva có hợp đồng lao động số 1514/HĐLĐ-VL, thời hạn hợp đồng lao động từ ngày 01 tháng 09 năm 2022 đến ngày 30 tháng 04 năm 2023, không có giấy phép lao động và đã nghỉ việc từ ngày 01 tháng 5 năm 2023, đã bị trục xuất ngày 05 tháng 6 năm 2023.

- Tại thời điểm thanh tra, tổng số lao động người nước ngoài: 16 người.

Trong đó:

+ Lao động có giấy phép lao động: 07 người (01 người là Wu Chui đang xin nghỉ không hưởng lương).

+ Lao động không thuộc diện cấp phép: 01 người (bà Phan Thị Minh Trang kết hôn với người Việt Nam).

+ Lao động không có giấy phép lao động: theo Bảng lương tháng 6/2023 có 08 người, (trong đó: 01 người đang xin nghỉ không hưởng lương).

- Danh sách người lao động nước ngoài không có giấy phép lao động:



STT	Họ tên	Số hợp đồng nghiên cứu	Địa điểm	Thời hạn
01	Kartamyshev Andrey	Số 1550/2022/HĐNC-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1, Tp.HCM	01/10/2022- 30/9/2023
02	Dileep Kumar	Số 1363/2022/HĐNC-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1, Tp.HCM	05/09/2022- 04/9/2023
03	Lim Si Youn	Số 187/2023/HĐNC-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1, Tp.HCM	31/01/2023- 30/01/2024
04	Shin A Young	Số 122/2023/HĐNC-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1, Tp.HCM	07/02/2023- 06/02/2024
05	Yuemoto Haruki	Số 250/2023/HĐNC-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1, Tp.HCM	03/01/2023- 02/01/2024
06	Donnie Ray Hash III	Số 40/2023/HĐNC-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1, Tp.HCM	01/02/2023- 31/31/01/20 23
07	Paul Mạnh Jordan	Số 1247/2022/HĐNC-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1,	08/08/2022- 07/08/2023



			Tp.HCM	
08	Rizwan Safdar	Số 892/2022/HĐNC-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1, Tp.HCM	01/06/2022 - 31/5/2023
09	Elmer Ferrer Cierva	Số 1514/HĐLĐ-VL	Số 45 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cô Giang, Quận 1, Tp.HCM	đã nghỉ việc từ ngày 01 tháng 5 năm 2023, đã bị trục xuất ngày 05 tháng 6 năm 2023

Trường có lưu giữ bản sao giấy phép lao động của người lao động nước ngoài.

### **3. Bảo hiểm xã hội đối với lao động người nước ngoài**

Căn cứ vào bảng lương tháng 06 năm 2023 của Trường Đại học Văn Lang - Số lao động người nước ngoài tham gia BHXH, BHTN, BHYT: 14 người (trong đó chưa bao gồm 02 người nghỉ không lương).

- Trường đã thực hiện nộp tiền BHXH bắt buộc cho 14 người lao động người nước ngoài đến tháng 6 năm 2023.

- Trong thời kỳ thanh tra, Trường không phát sinh việc giải quyết hưởng các chế độ BHXH.

- Trường thực hiện niêm yết công khai thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động theo quy định tại khoản 7, khoản 8 Điều 21 Luật Bảo hiểm xã hội ngày 20 tháng 11 năm 2014.

### **4. Thời giờ làm việc – thời giờ nghỉ ngơi**

- Thời giờ làm việc: 06 ngày/tuần, 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.

- Thời giờ nghỉ giữa ca: 90 phút, nghỉ hàng tuần: Chủ nhật, nghỉ lễ, tết: theo quy định Điều 112 Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019, nghỉ phép hằng năm: 12 ngày theo quy định Điều 113 Bộ luật Lao động.

### **5. Tiền Lương**

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng cho người lao động nước ngoài: 13.600.000 đồng.

- Hình thức trả lương: trả lương theo thời gian.

- Các loại phụ cấp, khoản bổ sung khác: không.



- Mức lương cao nhất: 38.640.000 đồng; thấp nhất: 13.600.000 đồng; bình quân: 22.600.000 đồng.

- Trong niên độ thanh tra, Trường không có trường hợp người lao động nước ngoài làm thêm giờ.

- Trong niên độ thanh tra, Trường không khấu trừ tiền lương của người lao động nước ngoài.

### III. KẾT LUẬN

Căn cứ kết quả thanh tra và hồ sơ thu thập trong quá trình làm việc tại Trường Đại học Văn Lang, Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh kết luận như sau:

#### 1. Các quy định pháp luật về sử dụng lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà Trường Đại học Văn Lang đã thực hiện

- 07/13 người lao động nước ngoài làm việc tại Trường có giấy phép lao động theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 151 Bộ luật Lao động.

- Trường thực hiện giao kết hợp đồng lao động xác định thời hạn theo quy định tại Điều 13, Điều 18 và Điều 20 của Bộ luật Lao động.

- Thời hạn của hợp đồng lao động đối với người lao động nước ngoài không vượt quá thời hạn của Giấy phép lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 151 Bộ luật Lao động.

- Nội dung hợp đồng lao động đảm bảo theo quy định tại Điều 21 của Bộ luật Lao động;

- Công ty thực hiện thời giờ làm việc, nghỉ ngơi của người lao động theo quy định Điều 105, Điều 109, Điều 111, Điều 112 Bộ luật Lao động;

- Thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định tại Điều 93 của Bộ luật Lao động.

- Đảm bảo nguyên tắc trả lương và áp dụng hình thức trả lương theo thời gian theo quy định tại Điều 94 và Điều 96 của Bộ luật Lao động.

- Trường thực hiện báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.

#### 2. Các quy định pháp luật về sử dụng lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà Trường Đại học Văn Lang chưa thực hiện

Sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động đối với 09 người.

#### IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã yêu cầu Trường chấm dứt ngay hành vi vi phạm và tiến hành lập biên bản vi phạm hành chính số 144/BB-VPHC ngày 28 tháng 7 năm 2023 đối với Trường Đại học Văn Lang về hành vi vi phạm:

Hành vi: Người sử dụng lao động có hành vi sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động (09 người).

Quy định tại điểm a khoản 4 Điều 32 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

#### VI. KIẾN NGHỊ BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Chánh Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội ghi nhận những nội dung về sử dụng lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà Trường Đại học Văn Lang đã thực hiện tốt và yêu cầu Trường chấm dứt việc sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam không có giấy phép.

Trường Đại học Văn Lang có nghĩa vụ chấp hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh; thực hiện kiến nghị nêu trên và báo cáo kết quả bằng văn bản gửi về Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh (Số 378 Điện Biên Phủ, Phường 11, Quận 10, Thành phố Hồ Chí Minh) trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận Kết luận thanh tra./.

#### Nơi nhận:

- Giám đốc Sở “để báo cáo”;
- Ủy ban kiểm tra Đảng Ủy Sở;
- Trường Đại học Văn Lang “để thực hiện”;
- Lưu: VT, HSDN, Hiếu.

**CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Thành Lâm**